

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

---

Petőfiszállás Község Önkormányzata



2014 – 2019.

## Tartalom

Fogalmak.....	3
Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	5
Bevezetés.....	5
A település bemutatása.....	5
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1.Jogszábályi háttér bemutatása.....	12
2.Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3.A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
A közfoglalkoztatás szervezését a Petőfiszállási Közös Önkormányzati Hivatal szociális igazgatási ügyintézője látja el. A bérszámfejtési feladatokat, valamint a támogatások elszámolását a munkáltatói feladatokkal megbízott ügyintéző végzi el. A munkáltatói jogköröket a Polgármester Úr gyakorolja.....	19
A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskeresőnek, a jogosultság felülvizsgálatakor, legalább 30 nap időtartam keresőtevékenységet kell igazolnia, a felülvizsgálatot megelőző egy évben, amely lehet közfoglalkoztatás, egyszerűsített foglalkoztatás, vagy a munkaügyi központ által szervezett képzés is.....	19
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	49
Az Ft. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői segély feltételeit a Ft. 30. §-a rögzíti.....	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	53
A házi segítségnyújtás igénybe vehető a településen. Kiszámú azok köre, akik kérik ezeket a szolgáltatásokat. A külterületeken előforduló hasonló esetekben a tanyagondnoki szolgálat tud segítséget nyújtani.....	53
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	57
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	60
A település honlapján az elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.....	60
1. A HEP IT részletei.....	61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	61
A beavatkozások megvalósítói.....	62
Jövőképünk.....	62
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	63
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	66
3. Megvalósítás.....	67
A megvalósítás előkészítése.....	67
A megvalósítás folyamata.....	67
Monitoring és visszacsatolás.....	68
Nyilvánosság.....	68
Kötelezettségek és felelősség.....	69
Érvényesülés, módosítás.....	69
4. Elfogadás módja és dátuma.....	70



## Fogalmak

### **Helyi Esélyegyenlőségi Program (röviden HEP)**

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat öt évente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend.) tartalmazza.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet (továbbiakban: 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet) 1. és 2. számú melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek HEP elkészítésének alapját képezik.

### **Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (röviden HEP IT)**

A HEP IT a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint. Az intézkedéseket a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend. 5. §-ában foglalt célok figyelembe vételével kell meghatározni. A HEP IT-t a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. számú mellékletében található forma szerint kell elkészíteni.

### **Helyi Esélyegyenlőségi Programért felelős Fórum (röviden HEP Fórum)**

A HEP-t a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el az Ebktv. 31. § (5) bekezdésének előírása alapján, elfogadása során figyelembe kell venni a települési nemzeti önkormányzatok véleményét. A programalkotás során törekedni kell a települési önkormányzat egyéb fejlesztési terveinek, koncepcióival történő összhangra.

Mindezekre és a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 2. számú mellékletének 9. pontjára figyelemmel javasolt, hogy a HEP elkészítése széleskörű szakmai egyeztetés mellett történjék, bevonva a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok számára ellátást, szolgáltatást nyújtó önkormányzati, nemzeti önkormányzati, állami és civil szervezetek képviselőit, a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 58/B. §-a által a 2000 fő feletti települések esetében előírt szociálpolitikai kerekasztal képviselőit.



## A Helyi Esélyegyenlőségi Program célcsoportjai

A 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésének előírása értelmében a HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a

- mélyszegénységben élők,
- romák,
- gyermekek,
- nők,
- idősek és
- fogyatékkal élők.

**Az esélyegyenlőség javítása, az egyenlő bánásmód érvényesítése szempontjából releváns, a társadalom különböző csoportjainak együttélésére vonatkozó stratégiák.**

**Asszimiláció:** A kisebbség beolvad a többségbe: önkéntesen vagy kívülről való nyomás hatására átvéve annak kulturális sajátosságait és elhagyva a sajátját.

**Marginalizáció:** Valamely társadalmi csoport önhibáján kívül a társadalom peremére kerül.

**Szegregáció:** A társadalom valamely szegmensében megvalósuló erőszakos és/vagy intézményi-strukturális, nyílt és/vagy rejtett elkülönítés.

**Szeparáció:** A társadalmi kirekesztéssel és/vagy a társadalmi asszimilációval szembeni védekezésként megvalósuló önkéntes elkülönülés (pl. nemzetiségi intézmények).

**Integráció:** A társadalom különböző csoportjainak közös térben megvalósuló sikeres együttélése, illetve az együttélés feltételeinek megteremtése. Az integráció egyik változata a „rideg integráció”, mely fókuszában a csoportheterogenitás létrehozása áll, és amely nem tesz tartalmi beavatkozást a heterogén csoportban történő sikeres fejlesztésre.

**Inklúzió:** Alapértelmezése a befogadás, azaz az exklúzió (kirekesztés) ellentétes irányú folyamata. Azon a társadalmi felismerésen alapul, hogy különböző életmódok és identitások létezhetnek egy időben és egy helyen, és hogy a közöttük létrejövő kommunikáció gazdagítja mindegyik résztvevőt. Az inkluzív társadalom, mint szemlélet követői a kölcsönös befogadást tartják szem előtt minden területen.

**Inkluzív (befogadó) nevelés:** Az integráló nevelési térben a gyerekek/tanulók befogadó nevelése akkor tud megvalósulni, ha a gyerekek/tanulók társadalmi és kulturális háttéréből, valamint egyéni adottságaiból adódó különbségeire az intézmény komplexitásában képes reflektálni. Vagyis inkluzív az oktatást-nevelést megvalósító intézmény, mely a gyerek/tanuló csak rá jellemző sajátosságait maximálisan figyelembe véve, azokból kiindulva, azokra értéként építve alakít ki befogadó környezetet.

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Petőfiszállás Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Petőfiszállás Bács-Kiskun megye egyik kis települése. Lakóinak száma 1552 fő. A Kiskunfélegyházi Kistérségbe tartozó település. A település 9778 ha-on fekszik, melyből a belterület csak 74 ha-t tesz ki. A Duna-Tisza közén a legnagyobb tanyás település, a lakosság több mint 60 %-a tanyán él.

A község Kiskunfélegyháza és Szeged között helyezkedik el a Kiskunságban. A megyeszékhelytől, Kecskeméttől 40 km-re délkeletre, Szegedtől 52 km-re északnyugatra fekszik. Az E75-ös főút, a Kiskunfélegyháza-Kiskunmajsa összekötőút, a Kiskunfélegyháza-Kiskunmajsa, a Szeged-Budapest vasútvonal halad keresztül a településen. Az M5 autópálya is kettészeli a települést.

### Története és jelene

Petőfiszállás (Ferencszállás) legrégebbi történetéről meglehetősen keveset tudunk, de a kiskunfélegyházi Kiskun Múzeum több bronzkori edényt és szerszámot gyűjtött erről a területről.

A pogány világ után, mint azt az 1875-ben végzett ásások tanúsítják itt is elterjedt a kereszténység, mert István korabeli templom nyomaira bukkantak.

IV. Béla idejében erre a területre is kunok költöztek. Ferencszállás ebben az időben a hét kun puszta egyike volt. Ebből az időből eredhet a Ferencszállás név.

A török hódoltság alatt a kecskeméti bérlete volt ez a terület, mint a többi jász-kun puszta is. A pusztán állattartás folyt.

1702. június 1-jétől a Német Lovagrend zálogbirtokként kapja meg a területet.

1713-ban újra Kecskemét bérli a pusztát.

1745-ben a redempcio (a föld pénzen való megváltása) idején Félegyháza 7000 forintért váltotta meg a területet. A redempcióra Mária Terézia adománylevele alapján került sor. Ily módon Ferencszállás 1745-től 1952-ig Kiskunfélegyházához tartozott.

1791-ben egy nyáját őrző pásztor nagy fényességet látott a forrásnál. A fénysugárból az áldást osztó Szűz Mária alakja bontakozott ki. A hír gyorsan terjedt a pusztán, s egyre többen egyre nagyobb tömegekben zarándokoltak a forráshoz.

A zarándokok keresztüljártak egy gazda vetésén, aki mérgében betömte a forrást, amely azonban még nagyobb erővel tört föl. Az események hatására még több látogató érkezik, annak ellenére, hogy az egyház kezdetben betiltotta a körmeneteket. Végül 1863-ban engedélyezik a zarándoklatokat. Innen ered kegyhelyünk – a Szentkút- története. Mind a mai napig nagyon sok ember látogat el ide, Szentkútra, hogy kifejezze Mária iránti szeretetét, hogy elmondhassa kéréseit, fájdalmait, hogy megnyugvást keressen a Szent Szűz oltalmában. Főbúcsúnk pünkösdkor van.

1854-ben bekapcsolják Ferencszállást a vasúthálózatba.

A század vége felé 1875-ben kápolnát építenek, fölújítják a templomot. A Skapuláré kápolnát a millennium tiszteletére adják át, melyben Mária szobra található.

1940-ben Pálos szerzeteseket telepítenek Ferencszállásra, ettől kezdve hívják a községet Pálósszentkútnak. – sokan még ma is így hívják, így ismerik falunkat. A templom környéki terület hivatalosan is visszakapta ezt a nevet.

1945-ben földet osztottak, majd megindult a termelősövetkezetek megszervezése.

A terület többször elnéptelenedett, először a bronzkorban, később a török megszállás idején, mégis idővel újraéledt. Ami az itt élők életét lényegesen befolyásolta az a föld és a mezőgazdaság szeretete, a tevékeny tenni akarás.

1952. január 1. Petőfiszállás önálló község lett, s így több, mint 50 éve viseli ezt a nevet.

2002-ben az évforduló tiszteletére ünnepséget rendeztek. A nevet Mezösi Károly híres Petőfi-kutató javasolta, ajánlotta a helyieknek. A névválasztást az indokolja, hogy a ferencszállási pusztán volt a Petrovics család bérelt legelője, kaszálója.

A község az önállósodás után fejlődésnek indul, kialakítják a belterületet. Megkezdődik a közművesítés, vízvezeték, villanyhálózat kiépítése.









A település szerkezetére a sokszínűség jellemző. A belterület többutcás lakófalú, a külterület szórt tanyavilág. Igazi faluközpont nincs, bár némi központi szerepet tölt be a Posta – Élelmiszerboltok – Takarékszövetkezet – Szolgáltatóház által behatárolt rész. A belterület szélén helyezkedik el a Közös Önkormányzati Hivatal és az Óvoda, a belterület másik szélén a Művelődési Ház – Általános Iskola – Tüzép.

A belterülettől kb. 1,5 km-re van a templom, közelében a köztemető. A belterület közművesített, a külterületen pedig az egykori hegyközségek építészeti maradványai találhatóak. Vannak nagyszerűen korszerűsített tanyák, de romos, leromlott épületek is. A tanyák egymástól távol helyezkednek el. A tanyák sűrűsége változó, de van, ahol az 1000 m-t is meghaladja. A falu központja néhol 10 km távolságra esik a távoli tanyáktól. Nyáron a szárazság miatt a homokon alig lehet közlekedni, télen és nagyobb esőzések esetén a sár akadályozza a közlekedést. Megmaradt az egykori szőlőhegyi dűlőutas külterületi szerkezet, kb. 123 km földút karbantartása igen jelentős terhet ró az önkormányzatra. Ma már a tanyák többségében van villany, telefon, még működik a postai szolgáltatás. Az elmúlt években a városokból is költöztek ide családok a jobb megélhetés reményében, de sajnos az a tapasztalatunk, hogy gyakran az önkormányzat segítségére szorulnak családjuk, gyermekeik ellátása érdekében.

A belterület minden utcája aszfaltos, vízhálózat kiépítettsége 80%-os. A gázszolgáltatás 1992 óta biztosított.

A megélhetés biztosítására szinte minden háztartásban foglalkoznak mezőgazdasági kistermeléssel. Főleg főliásátrás gazdálkodást folytatnak, vagy állattenyésztéssel (sertés, szarvasmarha, liba) foglalkoznak.

Nagy szükség lenne munkahelyekre, de a próbálkozások ellenére sem sikerült új ipari egységet telepíteni a községbe. Jelenleg a Komfort Style cipőüzem, a Kiss Torma Kft. és a Petőfi Mezőgazdasági Szövetkezet foglalkoztatja a legtöbb embert. Mások vállalkozásból próbálják ellátni családjukat.

A lakossági ellátást a tartós fogyasztási cikkek, hentesáru, terciér ágazatba tartozó szolgáltatásokat zömében a körzetközpont Kiskunfélegyháza látja el. Magánvállalkozás révén van a falunkban tűzéptelep, takarmánybolt, több vendéglátóegység.

Kis számban, s csak a megfelelő végzettséggel dolgoznak a közintézményekben. Sokan naponta ingázni kényszerülnek a közeli városokba - Kiskunfélegyháza, Kecskemét -, van, aki még messzebb talál munkahelyet.

Az oktatás nevelés feladatát a Petőfi Sándor Általános Iskola látja el önálló intézményként, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ fenntartásában. A tanulók létszáma jelenleg 115 fő.

Az óvodai ellátást 2 csoporttal működő óvoda biztosítja. Az óvodába jelenleg 48 gyermek jár.

A község önállóvá válásakor – 1952-ben – 7 iskola működött a tanyavilágban. A Pálmonostori úti, a Szegedi úti, a Péteri-tói, Szentkúti (I. számú Iskola), a Csolyosi-úti Külső Iskola, a Homokosztályi és a Majsai úti Iskola. Ezek az iskolák korábban az egyházhoz tartoztak, a felügyeleti jog és az ellenőrzés a városi egyházi testülethez tartozott. 1973-tól fokozatosan megszűntek a tanyasi iskolák, a tanulókat és az iskolákat fenti irányítással körzetesítették, s központi iskolába kellett járni.

Az egészségügyi ellátás a helyi orvosi rendelőben történik. Itt rendel a háziorvos és itt kapott helyet a védőnői szolgálat is. Ügyeleti ellátás legközelebb Kiskunfélegyházán vehető igénybe.

Közszolgáltatási intézményünk a posta, amelynek épülete szintén a falu központjában helyezkedik el.

A pénzügyek intézésére is lehetőség van a Fókusz Takarékszövetkezet által.

Szociális ellátás keretében végezzük a gyermekvédelmi szolgáltatást, családsegítést, házi szociális gondozási feladatokat kistérségi együttműködés keretében. A tanyagondnoki szolgálat beindítása évek óta nagy segítséget jelent a külterületen élő, egyedülálló és elesett emberek számára.

2000-től alakultak és erősödtek meg a civilszerveződések: a Szentkúti Nyugdíjas Klub, a Nagycsaládosok Petőfiszállási Egyesülete, a Petőfiszállási Polgárórség, a Petőfiszállás Kultúrájáért és Egészségéért Közalapítvány, valamint az óvodai és iskolai szülőmunka közösség. A szervezetek székhelye a művelődési ház, mely közösségi térként szolgál.

Itt kapott helyet a Községi és Iskolai Könyvtár is, mely a kecskeméti Katona József Könyvtár intézményeként szolgálja a helyiek igényeit. A Könyvtárban és a Művelődési Házban e-Magyarország pont működik.

Közművelődés vonatkozásában a szervezett programok korlátozott számban és formákban érhetőek el. A közösségek szórakoztató és önszórakoztató tevékenységének köszönhetően rendszeresek a kulturális összejövetelek, bálók.

Jeles napok a falu életében a Szállási Napok, a Hagyományőrző Szüreti Felvonulás és Bál, a Családok Napja, a Gyermeknap, a téli ünnepkörhöz kapcsolódva faluszintű Mikulásvárás és karácsonyi Betlehemes játék.

Értékeink, küldetésünk
------------------------

A Helyi Esélyegyenlőségi Programmal Petőfiszállás az alábbi célokat kívánja elérni, az esélyegyenlőség biztosítása és az esélyegyenlőség szempontjából fókuszban lévő csoportok figyelembe vételével.

Legfontosabb teendőinket „A mi falunk, a mi jövőnk!” elv vezérli.

1. Munkahelyteremtés, hogy elősegítsük a családok megélhetési lehetőségeit.
2. Fiatalok letelepedésének támogatása, hogy megállítsuk az elvándorlást.
3. Főiskolás, egyetemista tanulók segítése.
4. Közintézmények fenntartása, fejlesztése.
5. Petőfiszállási családban született gyermekek egyszeri támogatása.
6. A tanyavédelmi program keretében hatékony védelmi rendszer kialakítása, az idős gondozás hatékonyságának növelése.
7. Az utak, főként a földutak javítása, karbantartása.
8. Kulturális rendezvényekkel az idegenforgalom növelése.
9. Az egyházi értékek megbecsülése, és látnivalók körében való ismertetése.
10. A mezőgazdaságban dolgozók, növénytermesztők és állattenyésztők, vállalkozók támogatása.
11. A civil szervezetek munkájának támogatása, a sportélet fellendítése, a rendőrségi munka segítése.
12. Az Önkormányzat és a lakosság közötti személyes kapcsolatok erősítése, a jó viszony kialakítása.

A feladatok megvalósításához őszinte hitre, közös összefogásra van szükségünk.

Célok
-------

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Petőfiszállás település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

### AHEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

#### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az önkormányzat rendeletalkotási jogkörében eljárva, kiemelt figyelmet fordít a hátrányos társadalmi csoportok támogatására. Az önkormányzat testülete a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe véve a következő önkormányzati rendeleteket alkotta meg, amelynek célja a törvényi előírásokon túl, hogy

községünkben olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A helyi rendeletek, szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a hátrányos helyzetűek, az idősek a gyermekek, fiatalok, a helyi civil szervezetek valamint a családok állnak.

A rendeletek megalkotása során azt is figyelembe vettük, hogy a különböző élethelyzetekből adódóan egyre több követelménynek kell megfelelnie az ellátó rendszernek. Ilyenek például a betegségből, fogyatékosságból, lakhatásból, rezsiköltségekből és családi krízishelyzetekből adódó problémák. Fontosnak tartjuk, hogy a szociálisan rászoruló, szegénységben vagy mélyszegénységben élő lakók mellett olyan emberek is részesülhessenek szociális ellátásban, akik rendkívüli élethelyzetük miatt kerültek betegség, haláleset vagy hirtelen jött anyagi helyzetükben történt változás miatt átmeneti rossz helyzetbe.

- Az egyes gyermekvédelmi ellátások helyi szabályairól szóló 27/2004. (XII.15.) rendelet
- A személyes gondoskodást nyújtó alapszolgáltatásokról szóló 14/2008. (X.30.) rendelet
- A tanyagondnoki szolgáltatásról szóló 13/2012. (XI.29.) rendelet
- A szociális rászorultságtól függő pénzügyi és természetbeni ellátásokról szóló 17/2013. (XII.12.) rendelet

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

**Gazdasági Program:** A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

A gazdasági programban kell helyi szinten meghatározni az önkormányzat részére mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőségekkel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével – a kistérségi területfejlesztési koncepcióhoz illeszkedve – az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják. A gazdasági program tartalmazza különösen: a fejlesztési elképzeléseket, a munkahelyteremtés feltételeinek elősegítését, a településfejlesztési politika, az adó politika célkitűzéseit, az egyes közszolgáltatások biztosítására, színvonalának javítására vonatkozó megoldásokat.

A gazdasági programban meghatározott célok, elképzelések megvalósításához a Képviselő-testületnek biztosítani kell a szükséges anyagi eszközöket, valamint vagyont.

Az anyagi eszközök, valamint a vagyon megteremtéséhez nem elegendők a szokásos, évről évre keletkező források - állami támogatások -, hanem szükség van

- a pályázati lehetőségek felkutatására, illetve



- az Önkormányzat sajátosságainak kihasználása alapján új lehetőségek keresésére, illetve a meglévő anyagi források nagyobb mértékű kihasználására.

**Településrendezési terv:** Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat a településrendezési feladatokat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Petőfiszállás Község Önkormányzat Képviselő-testületének 12/2003. (X.10.) számú önkormányzati rendelete szól a helyi építési szabályokról.

**Településszerkezeti terv:** Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területszempontok felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Petőfiszállás község a Petőfiszállási Közös Önkormányzati Hivatal székhelyeként működik. A székhely településhez két kirendeltség tartozik, Pálmonostora és Gátér községek.

Petőfiszállás, Pálmonostora és Gátér község képviselő-testületeinek közös döntése értelmében 2011. december 31-ével megszűnt mindhárom település Polgármesteri Hivatala és 2012. január 1-től Petőfiszállás, Pálmonostora és Gátér községek Körjegyzőségi Hivatalaként kezdték meg működésüket, amelynek jogutóda lett 2013. március 1-jétől a Petőfiszállási Közös Önkormányzati Hivatal.

A Közös Hivatal élén egy jegyző és egy aljegyző áll, a három település önkormányzatának működése önálló, önálló Polgármesterekkel és önálló költségvetéssel.

A hivatali működésen túl szoros együttműködés alakult ki a települések önkormányzatai, civil szervezetei, nyugdíjas klubjai és magánszemélyek között is.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszerből (TEIR) gyűjtöttük, valamint az önkormányzat és egyéb helyi intézmények által gyűjtött és nyilvántartott adatokat is felhasználtuk a helyzetelemzés során. Mindezek alapján felvázolható a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére - nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

Petőfiszállás községben a hivatalos nyilvántartások alapján nem élnek roma származású lakosok.

Létminimum alatt, vagy mélyszegénységben élők csoportja megtalálható, melyet a növekvő számú szociális ellátásban részesített lakosok aránya mutat.

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya
---

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen.

### 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	530	562	1092	30	5,7%	25	4,4%	55	5,0%
2009	533	463	996	36	6,8%	49	10,6%	85	8,5%
2010	524	580	1104	39	7,4%	49	8,4%	88	8,0%
2011	528	578	1106	41	7,8%	47	8,1%	88	8,0%

### 3.2.3. számú táblázat - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	35	25	60	20	4	24	57,1%	16,0%	40,0%
2009	39	48	87	23	14	37	59,0%	29,2%	42,5%
2010	40	48	88	22	16	38	55,0%	33,3%	43,2%
2011	39	46	85	27	20	47	69,2%	43,5%	55,3%

A 3.2.1. és a 3.2.3. táblázatokat alapul véve, a regisztrált munkanélküliek számát tekintve elmondható, hogy az utóbbi 3 évben nem történt kiugró változás, sem növekedés, sem csökkenés. 85 és 88 fő között változott a létszám. A legmagasabb 2010-ben volt a számuk, ekkor volt 88 fő.

A nemek közötti összehasonlítást figyelembe véve 2009-től kezdve a férfi álláskeresők száma a magasabb, azonban, ha a tartós munkanélkülieket vizsgáljuk, közöttük pont fordított az arány. Ott a nők vannak többségben. Folyamatosan 20 fő fölött van a tartósan álláskereső nők száma. A legmagasabb 2011-ben volt a számuk, ekkor 27 nő volt 180 napon túl regisztrált álláskeresői státuszban.

Ez az adat azt mutatja, hogy a hölgyeknek nehezebb visszatérniük a munka világába, ezért az őket célzó, az álláskeresésüket elősegítő programokat kell szervezni, elősegíteni. Figyelmet kell fordítani erre a problémára a településen.

### 3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	105	118	223	2	1,9%	2	1,7%	4	1,8%
2009	110	122	232	2	1,8%	6	4,9%	8	3,4%
2010	113	128	241	4	3,5%	5	3,9%	9	3,7%
2011	112	132	244	6	5,4%	3	2,3%	9	3,7%

A 3.2.4. táblázat egy fontos munkaerő-piaci helyzetre, a pályakezdőkre irányítja a figyelmet. Az elmúlt években a pályakezdő álláskeresők száma növekedést mutat. A nemek szerinti bontásban a férfiak vannak többségben a pályakezdő álláskeresők között, ám 2009-től csökkenést mutat az arányuk. A nők esetében fordított a helyzet, 2009-től a női álláskeresők száma emelkedik.

A későbbiekben az e korosztálynak szervezett foglalkoztatási programok feltérképezésénél is fontosak lesznek ezek a mutatók.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	54	4	7,4%	26	48,1%	24	44,4%
2009	81	4	4,9%	27	33,3%	50	61,7%
2010	79	5	6,3%	34	43,0%	40	50,6%
2011	82	4	4,9%	35	42,7%	43	52,4%
2012	70	3	4,3%	29	41,4%	38	54,3%

A 3.2.6. táblázat a regisztrált munkanélküliek megoszlását mutatja végzettségük szerint.

A nyilvántartott álláskeresők között a 8 általános iskolai végzettségnél magasabbal rendelkezők aránya a legnagyobb.

2010-től kezdve a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma csökkenést mutat.

c) közfoglalkoztatás
----------------------

A közfoglalkoztatás szervezését a Petőfiszállási Közös Önkormányzati Hivatal szociális igazgatási ügyintézője látja el. A bérszámfejtési feladatokat, valamint a támogatások elszámolását a munkáltatói feladatokkal megbízott ügyintéző végzi el. A munkáltatói jogköröket a Polgármester Úr gyakorolja.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskeresőnek, a jogosultság felülvizsgálatakor, legalább 30 nap időtartam keresőtevékenységet kell igazolnia, a felülvizsgálatot megelőző egy évben, amely lehet közfoglalkoztatás, egyszerűsített foglalkoztatás, vagy a munkaügyi központ által szervezett képzés is.

Önkormányzatunk igen nagy számban alkalmaz közfoglalkoztatottakat, lehetőség szerint egy év alatt többször is megpróbáljuk alkalmazni a támogatásban részesülőket, hiszen a közfoglalkoztatás után járó munkabér havi összege valamivel kicsit több összeg, mint a foglalkoztatást helyettesítő támogatás és ezeknek az embereknek pár ezer forint különbség is sokat jelent.

Munkabérüket és járulékaikat nagy részben a munkaügyi központ támogatja, lehetőség szerint 85 %-os, vagy 100 %-os támogatással indul egy-egy közfoglalkoztatási periódus, ez a munkaügyi központ anyagi forrásaitól függ. Általában a közfoglalkoztatottakat napi 6 órában, 2 hónapos időtartamra alkalmazza az önkormányzat.

#### Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma
2010	13
2011	34
2012	43
2013	54

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)
--

Petőfiszállás község Kiskunfélegyházától 12 km-re helyezkedik el. Kiskunfélegyházáról rendszeres autóbuszjáratok indulnak községünkbe. Településünk vasúthálózattal és autóbusz közlekedéssel is rendelkezik.

Kora reggeli és a délutáni órákban sűrű autóbusz járatok segítik a munkába járást.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyét igyekszünk javítani azzal, hogy a Könyvtárban mindenki számára internet hozzáférési lehetőséget biztosítunk. A község honlapján, illetve hirdetések útján juttatjuk el a lakossághoz az információkat.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférés legközelebb Kiskunfélegyházán érhető el, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskunfélegyházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén. A Kiskunfélegyházi Karrier Iroda is tud segítséget nyújtani az érdeklődők számára.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A munkaerő-piaci integrációt segítő szolgáltatások legközelebb Kiskunfélegyházán, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskunfélegyházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén érhetőek el. A Kiskunfélegyházi Karrier Iroda is tud segítséget nyújtani az érdeklődők számára.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Petőfiszállás községben a nyilvántartások alapján nem élnek roma lakosok.

A mélyszegénységben élők többsége foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül, ezért őket az önkormányzat rendszeresen foglalkoztatja közfoglalkoztatás keretében, többségüket – a lehetőségekhez mérten – egy éven belül többször is.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés településünkön nem nagyon fordul elő. Tudomásunk nincs konkrét esetekről.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény és a helyi rendeletek alapján Petőfiszállás a szociális rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formákat nyújtja:

- Pénzbeli ellátások: foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, lakásfenntartási támogatás, önkormányzati segély, születési támogatás, szociális kölcsön, óvodáztatási támogatás.
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így a lakásfenntartási támogatás és az önkormányzati segély.
- Természetbeni ellátás a köztemetés, közgyógyellátás méltányossági alapon.





Petőfiszállási lakosok részére nem az önkormányzat, hanem a Járási Hivatal hatáskörébe tartozó ellátások is megállapításra kerülnek, így: az ápolási díj, az időskorúak járadéka, és az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A 3.3.1. tábla az álláskeresői támogatásban részesülők számáról ad információt és segít abban, hogy adatait összevegyessük a munkanélküliségi adatokkal. Így láthatóvá válik, hogy a rendszeres jövedelem nélkül élők hozzájutnak e támogatáshoz.

### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	1077	11	1,0%
2009	1085	16	1,5%
2010	1085	7	0,6%
2011	1086	3	0,3%

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresői száma fő	álláskeresői járadékra jogosultak	
		fő	%
2008	54	12	22,2%
2009	81	22	27,2%
2010	79	14	17,7%
2011	82	12	14,6%
2012	70	4	5,7%

A táblázat adataiból jól látható, hogy 2009-től az álláskeresői járadékra jogosultak száma évről-évre csökken. 2012-ben, már csak 4 fő volt jogosult a járadékra.

### 3.3.3. számú táblázat - Rendszeres szociális segélyben részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők	
	fő	15-64 évesek %-ában
2008	8	0,74
2009	4	0,36
2010	6	0,55
2011	9	0,82

A rendszeres szociális segélyben részesítettek száma 2009-től növekvő tendenciát mutat a fenti adatok alapján.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást.

Településünkön minden lakás célra használt épület állapota megfelelő, veszélyeztetett lakhatási helyzetek és hajléktalanság nincs a településen.

A belterületen lévő lakások mindegyikében van villany, és vezetékes víz is. A gázvezeték a település minden utcáján végig húzódik, bevezetése a lakásokba csak egyéni szándék kérdése volt.

Külterületen vannak villanyhálózat nélküli ingatlanok, és az egészséges ivóvízhez való hozzájutás sem megoldott mindenhol helyben. A tanyagondnoki autók idős embereknek szállítanak a közutakról ivóvizet, így ellátásuk megoldott.

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére, a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt, elsősorban természetbeni ellátás formájában.

#### a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat tulajdonában lévő 1 db szolgálati lakás lakott. Illetve a szintén az önkormányzat tulajdonában lévő 3 db bérlakás is lakott, a bérlők kedvezményes bérleti díj megfizetése mellett használhatják azokat.

#### b) szociális lakhatás

Az önkormányzat nem rendelkezik szociális lakhatási lehetőséggel.

#### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Petőfiszállás önkormányzata rendelkezik nem lakáscélú ingatlannal, melyet egy rászoruló család lakáscélra használ 2014. január 31-től.

#### d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Az elégtelen és veszélyeztetett lakhatási körülmények között élőket az önkormányzat lehetőségeihez mérten igyekszik támogatni.

*e) lakhatást segítő támogatások*

Jegyzői hatáskörben lakásfenntartási támogatás megállapítására kerül sor a jogszabályban foglalt feltételek teljesülése esetén.

**Lakásfenntartási támogatásban részesülők**

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	62	n.a.
2009	61	n.a.
2010	64	n.a.
2011	114	n.a.
2012	120	n.a.

A táblázatból leolvasható hogy 2009-től lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma növekszik.

*f) eladósodottság*

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak.

A tapasztalatok szerint az elmúlt években folyamatosan növekszik a közüzemi szolgáltatók felé hátralékkal rendelkező lakosok száma.

*g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

Petőfiszállás a Duna-Tisza közén a legnagyobb tanyás település, a lakosság több mint 60 %-a tanyán él. A tanyagondnoki szolgálat beindítása évek óta nagy segítséget jelent a külterületen élő, egyedülálló és elesett emberek számára.

**3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Petőfiszállás községben nincsenek telepek, szegregátumok.

*a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)*

Petőfiszállás községben nincsenek telepek, szegregátumok.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Petőfiszállás községben nincsenek telepek, szegregátumok.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Petőfiszállás községben nincsenek telepek, szegregátumok.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik:

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére az önkormányzat az Szt.-ben meghatározottak alapján a következő szociális alapszolgáltatásokat biztosítja:  
tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

Településünkön két tanyagondnoki körzet került kialakításra, a tanyagondnokok két terepjáróval segítik a rászorultakat.

Az étkeztetést az Önkormányzat konyhája biztosítja kedvezményes áron, melyet a tanyagondnokok igény szerint házhoz is szállítanak.

A házi segítségnyújtást Petőfiszállás község önállóan nem képes biztosítani, ezért csatlakozott a Kiskunfélegyházi intézményhez. A házi segítségnyújtást 1 fő látja el községünkben, jelenleg 4 ellátottja van.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0

Községünk az egészségügyi alapellátást egy vállalkozó háziorvossal kötött szerződés alapján látja el. Településünkön működik egy gyógyszertár is.

A fogorvosi ellátás teljes mértékben Kiskunfélegyházán történik.

A védőnői szolgálatot egy vállalkozó védőnő látja el, aki rendszeresen felügyeli a várandós anyukák, csecsemők, óvodás és iskoláskorú gyermekek egészségügyi állapotát.

Minden egészségügyi alapszolgáltatás könnyen megközelíthető.

A petőfiszállási lakosoknak a szakrendelésekre Kiskunfélegyházára kell utazniuk. A szakrendelésekre való eljutást nagyban segítik tanyagondnokok is.

Az éjszakai és hétvégi orvosi ügyeletet a Kiskunfélegyházi Központi Ügyelet látja el.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A háziorvos és a védőnő bevonásával is elérhetőek bizonyos szűrőprogramok a településen. Alkalmanként a Faluházban egészségszűrési programot szervezünk, melynek keretében vérnyomás-, vércukormérés és különböző prevenció programok és tájékoztatók is megvalósulnak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés legközelebb Kiskunfélegyházán érhető el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzati konyha látja el a közétkeztetési feladatokat. Az óvodás, általános iskolás gyermekek, szociális étkezők és külső igénylők részére biztosítunk munkanapokon meleg ebédet, illetve tízórait és uzsonnát a gyermekeknek.



Az étkeztetéshez szükséges zöldséget igyekszünk az önkormányzati konyhakertekben megtermelni. Figyelünk rá, hogy hetente többször is kapjanak a gyermekek friss zöldséget, gyümölcsöt.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A 2000-ben létrehozott Petőfiszállás Kultúrájáért és Egészségéért Közalapítvány segíteni kívánja Petőfiszállás település kulturális és sport életét, elő kívánja mozdítani polgárai szabadidejének kulturált eltöltését, támogatni kíván minden olyan kezdeményezést, mely a település lakosai egészségének megőrzését, egészséges életmódra nevelését célozza.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorultak részére az önkormányzat az Szt.-ben meghatározottak alapján a következő szociális alapszolgáltatásokat biztosítja:  
tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

Településünkön két tanyagondnoki körzet került kialakításra, a tanyagondnokok két terepjáróval segítik a rászorultakat.

Az étkeztetést az Önkormányzat konyhája biztosítja kedvezményes áron, melyet a tanyagondnokok igény szerint házhoz is szállítanak.

A házi segítségnyújtást Petőfiszállás község önállóan nem képes biztosítani, ezért csatlakozott a Kiskunfélegyházi intézményhez. A házi segítségnyújtást 1 fő látja el községünkben, jelenleg 4 ellátottja van.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

Településünkön nem jellemző, mindenkinek egyenlő hozzáférést biztosítunk a szolgáltatások nyújtásakor, elérésekor.

Hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó jelzés, panasz nem érkezett az önkormányzathoz.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A településünkön megszervezett szűrő- és prevenciós programok, valamint a különböző szolgáltatások mindenki számára egyformán elérhetőek, így nincs pozitív diszkrimináció sem.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

#### a) közösségi élet szinterei, fórumai

A Faluház kiemelt szerepet tölt be a település lakóinak szempontjából, a kezdetektől a helyi közélet központja. Itt kapott helyet a nemrégiben megújult, színvonalas, modern könyvtár. Községünk civil szervezeteinek székhelyeként számos rendezvénynek ad otthont. Kulturális események, testnevelés órák, néptánc és társastánc foglalkozások, szakkörök, szabadidős tevékenységek, családi és baráti összejövetelek, termékbemutatók, vásárok, börzék helyszíne.

A Faluház közösségi térként biztosít színteret a civil szervezetek működéséhez, jelentős mértékben segíti az iskolai programok szervezését is.

A Családok parkja, amely a Faluház mellett található, mindenki számára igénybe vehető, a falu kemencéje is a helyiek rendelkezésére áll.

#### b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Településünkön nincsenek etnikai konfliktusok, a téma nem releváns.

#### c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A civil szervezetek, magánszemélyek egyaránt összefognak a jó cél érdekében. Akár kétkézi munkával, akár gépekkel vagy pénzádománnyal is segítik az éppen rászorulókat. Sok esetben az önkormányzat is ilyen önzetlen társadalmi munka felhasználásával valósítja meg kisebb fejlesztési elképzeléseit, faluszépítő ötleteit.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<p><b>A településünkön mélyszegénységben, szegénységben élők tapasztalataink szerint információk hiánya miatt nem érnek el szolgáltatásokat, nem tudnak élni a lehetőségekkel, támogatásokkal.</b></p>	<p>Célunk, hogy a mélyszegénységben és szegénységben élők számára elérhetővé tegyük, biztosítsuk a szükséges információkat, elősegítsük a támogatások elérését, a szakképzetlenek számára képzési lehetőségek feltárásával, az egészségügyi szűrővizsgálatokra való eljutás támogatásával, szervezésével, valamint életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosításával.</p>

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

**Veszélyeztetettség:** olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A **védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

- Pénzbeli és természetbeni ellátások:
  - a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
  - b) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
  - c) az otthonteremtési támogatás.
- A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:
  - a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
  - b) a gyermekek napközbeni ellátása,
  - c) a gyermekek átmeneti gondozása.
- A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:
  - a) az otthont nyújtó ellátás,
  - b) az utógondozói ellátás,
  - c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.
- A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:
  - a) a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása,
  - b) a védelembe vétel,
  - c) a családbafogadás,
  - d) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
  - e) a nevelésbe vétel,
  - f) a nevelési felügyelet elrendelése,

- g) az utógondozás elrendelése,
- h) az utógondozói ellátás elrendelése.

**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény:** A jogosult gyermek számára a gyámhatóság a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a)) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

**Kedvezményes gyermek-étkeztetés:** A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

**Óvodáztatási támogatás:** A települési önkormányzat jegyzője annak a szülőnek vagy családba fogadó gyámnak a részére állapítja meg, akinek gyermeke

- tekintetében a halmozottan hátrányos helyzet fennállását megállapították, és
- legkésőbb annak az óvodai nevelési évnél kezdődik, amelyben az ötödik életévét betölti, megkezdődik az óvodai nevelésben való tényleges részvétel és a kérelem benyújtását megelőző időszakban legalább két hónapon keresztül a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló kormányrendeletben foglaltak szerint rendszeresen jár óvodába.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

#### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	1		11
2009	0		12
2010	2		14
2011	4		25
2012	3		n.a.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel kapcsolatos rendelkezések során, a védelembe vétel elrendelése esetén, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, továbbá a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek a gyermeket megilletik. Tájékoztatni kell továbbá a szülőt arról is, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek mikor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek.

A 4.1.1 táblázatból leolvasható hogy településünkön nő, majd csökken a védelembe vett kiskorú gyermekek száma.



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
--

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg.

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	94	n.a.	n.a.	n.a.	15
2009	92	n.a.	n.a.	n.a.	29
2010	111	n.a.	n.a.	n.a.	17
2011	126	n.a.	n.a.	n.a.	42
2012	119	n.a.	n.a.	n.a.	43
2013	107	n.a.	n.a.	n.a.	30

A 4.1.2. táblázatból leolvasható hogy településünkön mind a rendszeres, mind a rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma nő.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya
--

Az önkormányzat a megszületett gyermekek születési támogatásra való jogosultságát szabályozta rendeletében.

Születési támogatást állapít meg a polgármester a községben állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező gyermek családjának. Célja, hogy a családnak a gyermek születésével járó kiadásaihoz anyagi támogatást nyújtson.

A születési támogatás összege gyermekenként 40.000,- Ft.

2013. évben 5 fő részesült születési támogatásban.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya
--

A petőfiszállási Petőfi Sándor Általános Iskolában 8 osztályban folyik a tanítás 10-20 fős osztályokban, összesen 115 gyermek.

év	50%-os mértékű kedvezményes étkezésben részesülők száma	Ingyenes étkezésben részesülők száma
2009	34	27
2010	16	34
2011	7	52
2012	10	53
2013	9	40
2014	14	48

Az ingyenes étkezésben és az 50%-os mértékű kedvezményes étkezésben részesülők száma is folyamatosan csökken.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Petőfiszálláson nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

#### 4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregált, teleszerű környezetben élő család.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A gyermekek számára nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás, szociális ellátások: A hatályos jogi szabályozás alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek

felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályozók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet adják.

A gyermekjóléti szolgáltatást az önkormányzat vállalkozóval kötött szerződés keretében biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

Fogyatékos gyermekek ellátáshoz történő hozzáférése: a szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb hatéves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásban, vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. A Szt. rendelkezése szerint a nappali ellátás keretében gondoskodni kell többek közt a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek napközbeni tartózkodásáról, étkeztetéséről.

Gyermekétkeztetés: Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető. Ezen szabályokat kell alkalmazni a nyári szociális gyermekétkeztetés esetében is.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

### 5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	49	49
2009	1	49	49
2010	1	55	55
2011	1	64	64

Településünkön a védőnői szolgálatot egy vállalkozó védőnő látja el, aki a háziorvossal és az oktatási intézményekkel szorosan együttműködve rendszeresen felügyeli a várandós anyukák, csecsemők, óvodás és iskoláskorú gyermekek egészségügyi állapotát.

Külterületre történő kijutását az önkormányzat a tanyagondnoki szolgálat segítségével biztosítja.

Az óvodában és az általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek.

--

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett házi orvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma	Házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0

A gyermekorvosi ellátást a vegyes praxisú vállalkozó házi orvos látja el a felnőtt lakossággal együtt.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves gyermekek speciális ellátási igényeit a település csak részben tudja biztosítani. Az óvodában és az iskolában elvégezhető fejlesztések helyben történnek, egyéb speciális ellátás Kiskunfélegyházán, vagy Kecskeméten, a megyeszékhelyen igényelhető.

Az óvodában megbízási szerződéssel foglalkoztatnak gyógypedagógust.

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti Szolgálat működik Petőfiszálláson. A gyermekjóléti alapellátást egy szakképzett családgondozó vállalkozói szerződés keretében látja el. Hetente 2 nap tart fogadóórát, amikor a Faluházban az igénylők személyesen fel tudják vele venni a kapcsolatot.

e) gyermekvédelem

Gyermekvédelem területén szoros az együttműködés az önkormányzat, a gyermekjóléti szolgáltatást végző szakember, a védőnő, az oktatási intézmények és a rendőr között. A szakemberek között félévente kerül sor eszmegbeszélésre, ahol információt és tapasztalatot cserélnek egymással.



*f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások*

Településünkön ilyen szolgáltatás igénybevételére nincs lehetőség, legközelebb Kiskunfélegyházán vagy Kecskeméten, a megyeszékhelyen érhető el ez a szolgáltatás.

*g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés*

A Faluház kiemelt szerepet tölt be a különböző programok lebonyolításában. A kezdetektől a helyi közélet központja. Itt kapott helyet a nemrégiben megújult, színvonalas, modern könyvtár. Községünk civil szervezeteinek székhelyeként számos rendezvénynek ad otthont. Kulturális események, testnevelés órák, néptánc és társastánc foglalkozások, szakkörök, szabadidős tevékenységek, családi és baráti összejövetelek, termékbemutatók, vásárok, börzék helyszíne.

Az elmúlt évek során tartottunk író-olvasó találkozót, könyvtári vetélkedőt, szavaló versenyt, előadásokat, tanfolyamokat, kiállításokat szerveztünk, tanulóink itt oldják meg a különböző levelező versenyek feladatlapjait, bekapcsolódtunk országos és megyei könyvtári rendezvényekbe.

A fent említett lehetőségek mind-mind a gyermeke rendelkezésére állnak, hogy tevékenyen tudják eltölteni a szabadidejüket, valamint a szünidőt.

*h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv*

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén az óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen jogosultak étkeztetésben részesülni.

Ingyenes tankönyvellátásra jogosult a vonatkozó jogszabályok alapján az a tanuló, aki tartósan beteg, testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, három- vagy többgyermekes családban él. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az tanuló is, aki: nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (pl. dyslexia, dysgraphia, dyscalculia, mutizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

A nyári gyermekétkeztetésnél az állam által az önkormányzatnak nyújtandó támogatás feltétele, hogy a települési önkormányzat vállalja, hogy legalább 44, legfeljebb 54 munkanapon keresztül biztosítja a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő kiskorú gyermekek (a továbbiakban: rászoruló gyermekek) étkeztetését napi egyszeri melegétkeztetés formájában.

*i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei*

Mindenki egyenlő módon veheti igénybe a különböző szolgáltatásokat. Nincs tudomásunk róla, hogy bárkit is hátrányos megkülönböztetés ért volna ezen a területen.





j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Településünkön egyenlő módon férnek hozzá az ellátásokhoz a társadalom különböző csoportjai.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

**Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:**

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
  - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
  - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
  - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

**Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók**

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja.

**Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók**

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

**Aránytalan teher**

Ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulónak vagy a szülőnek.

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

Mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok,

oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszűntetése során.

--

**A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.**

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ezért szükséges figyelemmel kísérni a működési körzetek kialakítását, az iskolai felvételi eljárást, az egyes csoportok, osztályok összetételét.

Községünkben egy általános iskola, és egy óvoda működik, így kizárt a felvételi eljárásokban a hátrányos megkülönböztetés.

*a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása*

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarcnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola képesség-kibontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik. Az óvoda a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára fejlesztő programot szervez, melynek keretében a gyermek fejlesztésével kapcsolatos pedagógiai feladatokat, a szociális hátrányok enyhítését segítő pedagógiai tevékenységet folytat.

A sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint gondoskodik az óvoda és az iskola.

*b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)*

Az iskolában 1 fő gyógypedagógus alkalmazása történik, ő végzi azokat a teendőket, amelyek a közneveléshez kapcsolódnak és kiegészítő jelleggel történnek az intézményekben.

*c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek*

Az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokkal biztosított a diszkriminációmentes oktatás, nevelés, a befogadó és toleráns légkör.

A hátrányos megkülönböztetés és a jogellenes elkülönítés az intézményekben nem lelhető fel.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Településünkön egy általános iskola és egy óvoda látja el az oktatást, így nincs helyi összehasonlítási alapunk erre vonatkozóan.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkrimináció csak a törvényben kötelezően előírt juttatásokban merül ki.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<p><b>Településünkön a gyermekek számára a nyári tanszünetben nincsenek megfelelő programok, szórakozási lehetőségek. A szülők számára problémát jelent a gyermekek nyári felügyeletének megoldása.</b></p>	<p>Célunk a gyermekek (óvodások és iskolások) számára olyan programok, napközis táborok szervezése, melyek a vakáció hasznos és tartalmas eltöltését biztosítják.</p> <p>A programok, táborok időtartama alatt a gyermekek felügyelete is biztosított, így a szülők számára is megoldást jelent.</p>

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyve rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

##### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	557	520	543	480	14	40
2009	454	631	410	594	44	37
2010	569	516	529	477	40	39
2011	568	518	527	477	41	41

### 3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/registrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen
2008	35	25	60	20	4	24	57,1%	16,0%	40,0%
2009	39	48	87	23	14	37	59,0%	29,2%	42,5%
2010	40	48	88	22	16	38	55,0%	33,3%	43,2%
2011	39	46	85	27	20	47	69,2%	43,5%	55,3%

A 3.2.3. táblázatot alapul véve, a regisztrált munkanélküliek számát tekintve elmondható, hogy az utóbbi 3 évben nem történt kiugró változás, sem növekedés, sem csökkenés. 85 és 88 fő között változott a létszám. A legmagasabb 2010-ben volt a számuk, ekkor volt 88 fő.

A nemek közötti összehasonlítást figyelembe véve 2009-től kezdve a férfi álláskeresők száma a magasabb, azonban, ha a tartós munkanélkülieket vizsgáljuk, közöttük pont fordított az arány. Ott a nők vannak többségben. Folyamatosan 20 fő fölött van a tartósan álláskereső nők száma. A legmagasabb 2011-ben volt a számuk, ekkor 27 nő volt 180 napon túl regisztrált álláskeresői státuszban.

Ez az adat azt mutatja, hogy a hölgyeknek nehezebb visszatérniük a munka világába, ezért az őket célzó, az álláskeresésüket elősegítő programokat kell szervezni, elősegíteni. Figyelmet kell fordítani erre a problémára a településen.

#### b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő és képzési programok legközelebb Kiskunfélegyházán, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskunfélegyházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén érhetőek el. A Kiskunfélegyházi Karrier Iroda is tud segítséget nyújtani az érdeklődők számára.

#### c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők esetében is legközelebb Kiskunfélegyházán, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskunfélegyházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén érhetőek el a különböző szolgáltatások. A Kiskunfélegyházi Karrier Iroda is tud segítséget nyújtani az érdeklődők számára.

#### d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Adatok hiányában konkrét helyzetelemzést készíteni nem lehet. Petőfiszálláson nem jeleztek és nem is tapasztaltunk hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén.





## **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés.

A szülők szempontjából nagyon fontos, hogy megfelelő legyen az intézményi ellátottság, hiszen a munkaerőpiacra való visszatérést nagyban megkönnyíti, valamint a foglalkoztatás elősegítése érdekében biztosítani kell a megfelelő felügyeletet.

Petőfiszálláson nincsen bölcsőde, legközelebb Kiskunfélegyházán található.

Óvoda és általános iskola is működik Petőfiszállás településen, amelyek biztosítják a gyermekek napközbeni ellátását.

Iskolánk a Petőfiszállási Petőfi Sándor Általános Iskola, 8 évfolyammal működik, jelenleg 115 tanulónk van.

## **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

## **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

Családon belüli erőszakról nem kaptunk ez idáig bejelentést, ám az, hogy nincs róla tudomásunk, nem azt jelenti, hogy nem is fordulhat elő. Sokszor a családban maradnak az ilyen jellegű esetek és nem tudunk segíteni azoknak, akiknek szükségük lenne rá. Ilyen esetekben a helyi rendőrség, polgárőrség, adott esetben a védőnő, a családsegítő vagy a háziorvos is adhat tanácsot vagy közbeavatkozhat, ha szükséges.

## **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

Településünkön anyaothton, családok átmeneti otthona nincsen, legközelebb Kiskunfélegyházán vehetnek igénybe ilyen jellegű szolgáltatásokat a rászorultak.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Petőfiszállás Önkormányzata példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére.

A három község – Petőfiszállás, Pálmonostora és Gátér – Közös Önkormányzati Hivatalának aljegyzője nő. A Képviselőtestület 7 főből áll, közülük 1 fő nő. Női vezetője van a községi óvodának, általános iskolának. Továbbá a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Kiskunfélegyházi Tankerületének női vezetője is petőfiszállási lakos.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A jellemző társadalmi problémák, amelyek a nőket érintik elvétve településünkön is jelen vannak. Ezek megoldására különböző programokkal, szerveződésekkel, akár klubok alakításával is lehet megoldást találni.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<p><b>Petőfiszálláson a kisgyermekes nők a GYES, GYED letelte után nehezen helyezkednek el, mert szakmai ismereteik nem frissülnek. A gyorsan változó gazdasági környezetben nem tudnak lépést tartani az újabb kihívásokkal, esetenként eddigi szakmájuk elavulásával. Az idegen nyelvi ismereteik hiánya is nehezíti az elhelyezkedésüket. A távollétük alatt esetleg megszűnő munkahelyük miatt újra munkahelyet kell keresniük, szembe kell nézniük a munkaerő-piaci kihívásokkal.</b></p>	<p>Célunk a kisgyermekes nők elsődleges munkaerő-piacra való visszajutásának támogatása, szakképzési, idegen nyelvi és munkaerő-piaci ismeretek, a képzési lehetőségek elérhetővé tételével.</p>

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A fenti diagramok a 2011-es évre vonatkozó korcsoportok és nemek szerinti megoszlást mutatják Petőfiszállás településen.

Az ábrából leolvasható, hogy az állandó népességhez képest a 60 év feletti nők aránya 25%, a férfiak aránya pedig 19%. Jellemző adat, sok helyen megfigyelhető, hogy az idősök között magasabb a nők száma.

#### 3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2008	260	239	108,8%
2009	258	232	111,2%
2010	258	239	107,9%
2011	255	241	105,8%

A táblázatból kitűnik, hogy a 65 év felettek száma magasabb, mint a 0-14 évesek száma. A tendenciát figyelve elmondható, hogy a két szám kezd közelíteni egymáshoz, kezd kiegyenlítődni. A gyerekek száma 2009-től növekedést mutat, az idősök száma pedig csökkenni látszik.

#### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	n.a.
2009	13
2010	11
2011	11

2012	8
------	---

A 6.3.2. táblázat az időskorúak járadékában részesülők számát mutatja. A 2010-es és 2011-es évben 11 fő kapott ilyen juttatást.

2013. január 1-jétől az időskorúak járadékának megállapítása a Járási Hivatalok hatáskörébe tartozik.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az Ft. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői segély feltételeit a Ft. 30. §-a rögzíti.

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén				
év	Regisztrált munkanélküliek száma		55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma	
	fő		fő	%
2008	54		8	15%
2009	81		7	9%
2010	79		13	16%
2011	82		11	13%

A 6.2.3. számú táblázatból kiolvasható hogy az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek aránya az összes regisztrált munkanélkülihez viszonyítva 4 éves átlagban 13% körül alakul.

b) tevékeny időszak (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősek foglalkoztatási lehetőségei és foglalkoztatása sokszínű képet mutat. Egyre többen úgy gondolják, a megérdemelt nyugdíj mellett már nem vállalnak több munkát, természetesen erre csak akkor van lehetőségük, ha a nyugdíjból a család meg tud élni.

Az aktívabbak még kiegészítésként inkább a munka világát választják.

A képzési lehetőségek egyre kevesebbek, de a Szentkúti Nyugdíjasklubban a szabadidő kellemes eltöltésére meg van a lehetőségük. Mindezt a helyszín biztosításával, eszköz biztosítással, rezsiköltség térítésével az önkormányzat is támogatja.



c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz, éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A helyi közszolgáltatások terén az idősokkal való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része minden állampolgár részére biztosítottak, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. A szolgáltatások köre rendkívül színes képet mutat. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

Községünkben a háziorvosi ellátást az önkormányzat egy vállalkozó háziorvossal kötött szerződés alapján látja el. Az orvosi rendelő jól megközelíthető helyen található. A háziorvos rendelési idejével összehangoltan gyógyszertár tart nyitva a településen.

A gyermekjóléti szolgáltatást végző családgondozó is szívesen segíti szakmai információkkal az idősöket.

Településükön két tanyagondnok dolgozik, ebédet szállítanak a rászorultaknak, bevásárolnak, orvoshoz viszik a betegeket, gyógyszereket váltanak ki, segítenek a hivatalos ügyek intézésében.

Az önkormányzat konyhájáról kedvezményes áron tudunk meleg ételt biztosítani az idősöknek.

A házi segítségnyújtás kötelező feladata az önkormányzatnak, amelyre szerződést kötöttünk a Kiskunfélegyházi szociális intézménnyel, 1 fő gondozónőt alkalmaznak Petőfiszálláson, jelenleg 4 fő igényli az ellátást.

Intézményi elhelyezésre nincs lehetőség a településen, csak a környező városban Kiskunfélegyházán van.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősök közösségi életének szervezésében aktív szerepet játszik a helyi nyugdíjas klub. Havi rendszerességgel tartják összejöveteleiket, közülük néhányan énekkart is alakítottak, akik rendszeres résztvevői, fellépői a helybéli rendezvényeknek. Aktív kapcsolatot ápol a nyugdíjas klub a környező települések nyugdíjasaival is, gyakran hívják őket vendégszereplésre. A községi önkormányzat is igyekszik bevonni a nyugdíjasokat a helyi közéletbe. Számítunk a segítségükre a községi rendezvényeken segítőként és résztvevőként is.



### c) idősek informatikai jártassága

Az idősebb korosztály informatikai jártassága a többi korosztályhoz képest sokkal rosszabb. A felújított és kibővített Könyvtárban mindenki számára elérhetővé vált a számítógép használatának gyakorlása, megtanulása, de eddig igény nem mutatkozik rá.

### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A Szentkúti Nyugdíjasklub a különböző programok szervezésében aktívan részt vesz, tagjai részt vesznek és segítenek a községi rendezvényeken. A Nyugdíjasklub szervezésében kerül sor minden év őszén a hagyományőrző szüreti felvonulásra és bálra.

De sajnos elég sok embert nem lehet rávenni arra, hogy kimozduljon otthonról, közösség életet éljen.

Az önkormányzat minden évben lebonyolítja és biztosít anyagi keretet az idősek karácsonyi csomagjának kiosztására.

### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<p><b>Azoknak az időseknek, akik egyedül, hozzátartozó nélkül maradtak, főleg a külterületeken élőknel, jellemző az elmagányosodás.</b></p>	<p>A külterületeken élők információkhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javítása az újabb tanyagondnoki szolgálat bevezetésével, mivel a jelenleg működő szolgálat kapacitása korlátozott, nem tudja biztosítani mindenki számára ezt a lehetőséget.</p>



## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

**Fogyatékos személy:** aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

### 7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön nem releváns, nincs olyan munkáltató, aki fogyatékkal élőket foglalkoztat.

### b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen.

Ilyen esetről nincs információnk, jelzés nem érkezett az önkormányzathoz.

### c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Településünkön nem működik támogató szolgálat, fejlesztő napközi otthon, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény sem.

A házi segítségnyújtás igénybe vehető a településen. Kiszámú azok köre, akik kérik ezeket a szolgáltatásokat. A külterületeken előforduló hasonló esetekben a tanyagondnoki szolgálat tud segítséget nyújtani.

### 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek a következő ellátási formákat vehetik igénybe a hatályos jogszabályok alapján: fogyatékos-sági támogatás, rokkantsági járadék, közlekedési kedvezmény, parkolási igazolvány. Ezek az ellátások nem az önkormányzat hatáskörébe tartoznak.

Az önkormányzat a következő szociális alapellátásokat tudja biztosítani a fogyatékkal élő személyek részére: az étkeztetést, a házi segítségnyújtást és a családsegítéshez való hozzáférést.

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre.

A fogyatékos személy számára biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját – külön jogszabályban meghatározottak szerint – beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére.

#### *a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége*

Településünkön a fizikai akadálymentesítettség majdnem teljes körű. Az önkormányzat által fenntartott intézmények közül akadálymentesített az orvosi rendelő, az iskola, a művelődési ház, a könyvtár, és az Önkormányzati Hivatal épülete. A közétkeztetést biztosító konyha gazdasági bejáratának akadálymentesítése még nem történt meg, így a fogyatékkal élők számára nehezen megközelíthető.

#### *b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége*

Mozgásszervi fogyatékkal élők számára elérhető a legtöbb kulturális és sportprogram, valamint közszolgáltatás.

#### *c) munkahelyek akadálymentesítettsége*

Mivel ilyen jellegű foglalkoztatás nincs a településen, ezért ez a probléma sem megoldott.

#### *d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége*

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.



e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékos személyekre vonatkozó intézményrendszer nem működik, ők is az alapellátások keretében vehetik igénybe a szolgáltatásokat.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Önkormányzatunk számos alkalommal kinyilvánítja, hogy fontosak számunkra a településen élő fogyatékos személyek.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<p><b>Településünkön a fizikai akadálymentesítettség majdnem teljes körű. Az önkormányzat által fenntartott intézmények közül akadálymentesített az orvosi rendelő, az iskola, a művelődési ház, a könyvtár és az Önkormányzati Hivatal épülete. A közétkeztetést biztosító konyha gazdasági bejáratának akadálymentesítése még nem történt meg, így a fogyatékkal élők számára nehezen megközelíthető.</b></p>	<p>Célunk, hogy településünk intézményei a fogyatékosokkal élők számára is elérhetőek, könnyen megközelíthetőek legyenek.</p>

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. A civil szervezetek közfeladatot nem látnak el. Az egyház is tevékenyen jelen van a helyi közélet szervezésében.

Petőfiszálláson jelenleg működő civil szervezetek, egyház:

- Pálos Kolostor és Plébánia,
- Egyházközségi Karitászcsoport,
- Nagycsaládosok Petőfiszállási Egyesülete,
- Petőfiszállás Kultúrájáért és Egészségéért Közalapítvány,
- Petőfiszállási Óvoda Szülői Szervezete,
- Iskolai Szülőmunka közösség,
- Szentkúti Nyugdíjasklub,
- Petőfiszállási Polgárőr Egyesület,
- Fire Friends Tűzsonglőrscsoport.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az Önkormányzat rendszeresen támogatja a felsorolt szervezeteket. Az éves költségvetésben anyagi támogatásban részesíti, illetve helyiséget is biztosít az önkormányzati tulajdonú intézményekben számukra.

A civil szervezetek a községi rendezvények szervezésében, lebonyolításában aktívan részt vesznek.

Nemzetiségi önkormányzat nem működik a településen.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Petőfiszállás község a Petőfiszállási Közös Önkormányzati Hivatal székhelyeként működik. A székhely településhez két kirendeltség tartozik, Pálmonostora és Gátér községek.

Petőfiszállás, Pálmonostora és Gátér község képviselő-testületeinek közös döntése értelmében 2011. december 31-ével megszűnt mindhárom település Polgármesteri Hivatala és 2012. január 1-től Petőfiszállás, Pálmonostora és Gátér községek Körjegyzőségi Hivatalaként kezdték meg működésüket, amelynek jogutóda lett 2013. március 1-jétől a Petőfiszállási Közös Önkormányzati Hivatal.

A Közös Hivatal élén egy jegyző és egy aljegyző áll, a három település önkormányzatának működése önálló, önálló Polgármesterekkel és önálló költségvetéssel.

A hivatali működésen túl szoros együttműködés alakult ki a települések önkormányzatai, civil szervezetei, nyugdíjas klubjai és magánszemélyek között is.



*d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

Településünkön nem működik nemzetiségi önkormányzat.

*e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

- Nagycsaládosok Petőfiszállási Egyesületének célja:  
Tevékenyen részt vesz abban, hogy a családok érdekei előtérbe kerüljenek. Feladatuknak tekintik, hogy összefogják a falu családait és együtt, tevékenyen részt vegyenek a falu munkájában. Közös programokat szerveznek, mellyel közösségi és kulturális élményeket adhatnak a tagoknak. Minden évben kapnak élelmiszer-adományt az Élelmiszerbanktól a Nagycsaládosok Országos Egyesületén keresztül.
- Petőfiszállás Kultúrájáért és Egészségéért Közalapítvány célja:  
Segíteni Petőfiszállás település kulturális és sport életét, elő kívánja mozdítani polgárai szabadidejének kulturált eltöltését, támogatni kíván minden olyan kezdeményezést, mely a település lakosai egészségének megőrzését, egészséges életmódra nevelését célozza.
- Petőfiszállási Polgárőr Egyesület célja:  
Az élet és vagyonvédelem, valamint a bűncselekmények megelőzése érdekében végzett önkéntes feladatokat végző szervezet. A bűnmegelőzés, a bűncselekmények számának csökkentése, a közbiztonság javítása, a lakosság és a bűnüldöző szervezetek közötti együttműködés segítése. A gyermek és ifjúságvédelem segítése, környezetvédelmi tevékenység, a helyi lakosság biztonságérzetének megnövelése, a félelem nélküli élet biztosítása. A közrend, a közbiztonság védelme, baleset megelőzése, a környezet védelme önkéntesen.
- Szentkúti Nyugdíjas Klub célja:  
Hogy a munkában megfáradt emberek számára kikapcsolódást nyújtson, lehetőséget adjon beszélgetésekre és segítségnyújtásra. Sokak számára szinte a családot jelenti a klub, hisz többen már egyedül, párjuk nélkül élik napjaikat. A klub aktívan részt vállal a falu közösségi életének szervezésében. Összejöveteleiket havonként tartják. Szerveznek közös névnapokat, házassági évfordulókat, nőnapot, apák napját. Évek óta a klub szervezi ősszel a Hagyományörző szüreti bált. Kirándulni, színházba, nótaestre járnak. Jó kapcsolatot építettek ki a közösségben működő szervezetekkel, az önkormányzattal és az egyházzal.

*f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.*

A településen székhellyel, telephellyel rendelkező vállalkozók anyagi támogatásukkal hozzájárulnak a rászorultak hátrányos helyzetének megszüntetéséhez.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

*a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP felelősségteljes elkészítése és további bővítése fontossá teszi számunkra a partnerekkel való szoros, rendszeres együttműködést. Az önkormányzati intézmények, helyi civil szervezetek és az egyház képviselőivel közösen egy csoportot kell létrehoznunk, akik közös munkálkodásával átfogó képet kaphatunk a településünk célcsoportjainak, sőt az egész lakosságnak a helyzetéről, problémáiról.

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési és az önkormányzati hivatalban dolgozó szakemberek.

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása

A település honlapján az elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Petőfiszállási Önkormányzati Hivatalban nyomtatott formában is elérhető lesz a dokumentum, amely ezáltal elérhetővé válik minden lakos számára és a visszacsatolás, véleményezés lehetősége is biztosított ezáltal.



## 1. A HEP IT részletei

### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szervezett szűrővizsgálatokon, alacsony a résztvevők száma, különös tekintettel a mélyszegénységben élők körében.	Pontos tájékoztatás, a vizsgálatokra való eljutás biztosítása. Életvezetési tanácsadók alkalmazása.
	Magas a szakképzetlenek aránya, ezáltal az elhelyezkedés is problémát jelent. Kevés a helyi munkáltató.	Informálás a képzési lehetőségekről, álláskereső technikák elsajátítását célzó programok elősegítése.
Gyermekek	A szülők számára problémát jelent a gyermekek nyári elhelyezése, felügyelete.	Táborok, programok szervezése, felügyelet biztosítása ez idő alatt.
Idősek	Azoknak az időseknek, akik egyedül, hozzátartozó nélkül maradtak, főleg a külterületeken élőknel, jellemző az elmagányosodás.	Ezen problémák csökkentésére, a már meglévő tanyagondnoki szolgálat tevékenységének kibővítése, azáltal, hogy újabb szolgálatot indítanak. Ezáltal az idősekkel való kapcsolattartás megoldása.
Nők	A kisgyermekes anyukák elhelyezkedésének nehézségei. Szakmai, képzettségbeli elavultságuk miatt is, adott esetben.	Képző programokra való figyelemfelhívás, információk hozzáférhetőségének biztosítása. Együttműködés a Munkaügyi Központtal, képző központokkal.
Fogyatékkal élők	Hiányzó, nem megfelelő, nem az igények szerint kialakított akadálymentesítettség.	Az akadálymentesítés helyi tervezése, pénzforrások felkutatása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe. Ilyen tartalmú forrásokra figyelemfelhívás.

## A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<b>A mélyszegénységben és szegénységben élők informálása, támogatása</b>	Polgármester Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, háziorvos, védőnői szolgálat, tanyagondnoki szolgálat
Gyermekek	<b>Nyári vakációs programok szervezése</b>	Polgármester önkéntesek, Óvoda, Iskola, Szülői munkaközösség, Könyvtár, Gyermekjóléti Szolgálat
Idősek	<b>Újabb tanyagondnoki szolgálat bevezetése</b>	Polgármester, Tanyagondnok
Nők	<b>Kisgyermekes nők elhelyezkedésének képzéssel történő elősegítése</b>	Munkaügyi Központ, Türr István Képző és Kutató Intézet, Felnőttképzők, Nyelviskolák
Fogyatékkal élők	<b>Akadálymentes Petőfiszállásért</b>	Polgármester, Önkormányzat, Mozgáskorlátozottak Egyesülete, Járási Hivatal, helyi vállalkozók, közfoglalkoztatottak

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol minden ember – nemre, korra, etnikai és egyéb hovatartozására tekintet nélkül – egyenlőnek érzi magát, és szeret itt élni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne jelenjenek meg településünkön, fokozatosan javuljon a családok életszínvonala.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek részére a személyre szóló odafigyelés és szükséges fejlesztés, foglalkoztatás megvalósítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életminőségének javítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség csökkenését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáférés megkönnyítésére.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	<b>A mélyszegénységben és szegénységben élők informálása, támogatása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A településünkön mélyszegénységben, szegénységben élők tapasztalataink szerint információk hiánya miatt nem érnek el szolgáltatásokat, nem tudnak élni a lehetőségekkel, támogatásokkal.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a mélyszegénységben és szegénységben élők számára elérhetővé tegyük, biztosítsuk a szükséges információkat, elősegítsük a támogatások elérését, a szakképzetlenek számára képzési lehetőségek feltárásával, az egészségügyi szűrővizsgálatokra való eljutás támogatásával, szervezésével, valamint életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosításával. Rövid távú cél (2014.03.01.-2014.05.31.): A mélyszegénységben és szegénységben élők élethelyzetének feltérképezése, igények felmérése, közös problémáik megfogalmazása. Közép távú cél (2014.06.01.-2016.05.31.): A képzettséggel nem rendelkezők szakképzésbe kapcsolása, egészségügyi szűrővizsgálatokra való eljutás támogatása, szervezése, életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosítása. Hosszú távú cél (2016.06.01.-2018.12.31.): a szakképzettséget szerzők munkába segítése, egészségügyi szűrővizsgálatokra való eljutás további támogatása, szervezése, életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2014.03.01.-2014.05.31.: A mélyszegénységben és szegénységben élők helyzetének elemzése, feltérképezése a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat segítségével.</li> <li>2. 2014.06.01.-2015.05.31.: Felnőttképzési lehetőségekről információgyűjtés.</li> <li>3. 2014.06.01.-2015.05.31.: Kapcsolatfelvétel a háziorvossal, védőnői szolgálattal.</li> <li>4. 2014.06.01.-2017.12.31.: Életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosítása.</li> <li>5. 2018.01.01.-2018.12.31.: A szakképzettséget szerzők elhelyezkedésének elősegítése.</li> </ol>
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, háziorvos, védőnői szolgálat, tanyagondnoki szolgálat
Partnerek	Munkaügyi Központ, Egészségügyi Központ, járóbeteg szakellátó, Türr István Képző és Kutató Intézet
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2014.03.01.-2014.05.31.</li> <li>2. 2014.06.01.-2015.05.31.</li> <li>3. 2014.06.01.-2015.05.31.</li> <li>4. 2014.06.01.-2017.12.31.</li> <li>5. 2018.01.01.-2018.12.31.</li> </ol>

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 db helyzetelemzés</li> <li>1 db Felnőttképzési lehetőségekről tájékoztató (TKKI)</li> <li>1 db Együttműködési megállapodás a háziorvossal</li> <li>1 db Együttműködési megállapodás a Családsegítővel és Gyermekjóléti Szolgálattal.</li> </ol>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A mélyszegénységben és szegénységben élők nem vállalják a képzést – Pontos és részletes tájékoztatás a képzés megvalósításáról, előnyeiről. A mélyszegénységben és szegénységben élők érdektelenséget mutatnak az egészségügyi szűrővizsgálatokkal kapcsolatban – Tájékoztatás nyújtása a szűrővizsgálatok fontosságáról, hatékonyságáról.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat és intézményei munkatársai: humán erőforrás, elérést segítő feltételek biztosítása (autó, üzemanyag).

Intézkedés címe:	<b>Nyári vakációs programok szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Településünkön a gyermekek számára a nyári tanszünetben nincsenek megfelelő programok, szórakozási lehetőségek. A szülők számára problémát jelent a gyermekek nyári felügyeletének megoldása.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Célunk a gyermekek (óvodások és iskolások) számára olyan programok, napközis táborok szervezése, melyek a vakáció hasznos és tartalmas eltöltését biztosítják.</p> <p>A programok, táborok időtartama alatt a gyermekek felügyelete is biztosított, így a szülők számára is megoldást jelent.</p> <p>Rövid távú cél (2014.03.01.-2014.12.31.): Igényfelmérés a gyermekek és a szülők körében, mind az iskolában, mind az óvodában. Önkéntesek bevonása a táborok és programok szervezésébe, lebonyolításába. A programok lebonyolításához szükséges anyagok, eszközök biztosítása, előkészítése. A programok helyszínének kiválasztása, biztosítása.</p> <p>Középtávú cél (2015.01.01.-2016.12.31.): Évente egy tábor megszervezése és lebonyolítása – az igényektől függően akár több héten keresztül.</p> <p>Hosszú távú cél (2017.01.01.-2018.01.01.): A nyári szünetben legalább 1 hónapon keresztül biztosítani a tábori programokat, a gyermekfelügyeletet.</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2014.03.01.-2014.12.31.: Igényfelmérés az óvodában és az iskolában</li> <li>2. 2014.03.01.-2014.12.31.: Önkéntesek bevonása</li> <li>3. 2014.03.01.-2018.01.01.: A programok és táborok tárgyi feltételeinek biztosítása</li> <li>4. 2015.01.01.-2018.01.01.: Táborok, programok lebonyolítása.</li> </ol>

Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester Önkéntesek, Óvoda, Iskola, Szülői munkaközösség, Könyvtár, Gyermekjóléti Szolgálat
Partnerek	Orvos, Védőnő, Tanyagondnoki Szolgálat, Polgárórség, Egyház, Nagycsaládosok Egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2014.03.01.-2014.12.31. 2. 2014.03.01.-2014.12.31. 3. 2014.03.01.-2018.01.01. 4. 2015.01.01.-2018.01.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1. 4 db Igényfelmérés (évente 1-1 db) 2. Önkéntesek támogató nyilatkozatai (legalább 2 db) 3. Szándéknyilatkozatok a tárgyi feltételek rendelkezésre állásáról (Polgármester) 4. Jelenléti ívek a résztvevőkről
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem lesznek önkéntesek a programok lebonyolítására – minél szélesebb nyilvánosságra eljuttatni a tábor szervezésének tervét, pontos tájékoztatást nyújtva, kihangsúlyozva a gyermekek érdekeit. Nem lesz elég jelentkező gyermek – a gyermekek körében is népszerűsítjük a színes, érdekes programokat.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat: humán erőforrás, tárgyi eszközök biztosítása (autó, üzemanyag), közfoglalkoztatottak munkabére. Pályázati forrás a nyári programok, táborok lebonyolítására.

Intézkedés címe:	<b>A kisgyermekes nők elhelyezkedésének képzéssel történő elősegítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Petőfiszálláson a kisgyermekes nők a GYES, GYED letelte után nehezen helyezkednek el, mert szakmai ismereteik nem frissülnek. A gyorsan változó gazdasági környezetben nem tudnak lépést tartani az újabb kihívásokkal, esetenként eddigi szakmájuk elavulásával. Az idegen nyelvi ismereteik hiánya is nehezíti az elhelyezkedésüket. A távollétük alatt esetleg megszűnő munkahelyük miatt újra munkahelyet kell keresniük, szembe kell nézniük a munkaerő-piaci kihívásokkal.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk a kisgyermekes nők elsődleges munkaerő-piacra való visszajutásának támogatása, szakképzési, idegen nyelvi és munkaerő-piaci ismeretek, a képzési lehetőségek elérhetővé tételével. Rövid távú cél (2014.03.01.-2014.12.31.): Igényfelmérés készítése a kisgyermekes nők és a helyi munkáltatók körében. Kapcsolatfelvétel felnőttképző intézményekkel. Közép távú cél (2015.01.01.-2018.05.31.): Képzések lebonyolításának elősegítése, nyomonkövetése, folyamatos információ nyújtása a további képzési lehetőségekről. Kapcsolat a

	helyi munkáltatókkal. Hosszú távú cél (2018.06.01.-2019.12.31.): A képzéseken résztvevő kisgyermekes nők elhelyezkedésének elősegítése a helyi munkáltatók tájékoztatásával a Munkahelyvédelmi Akcióterv foglalkoztatáshoz kapcsolódó adókedvezményeiről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2014.03.01.-2014.12.31.: Igényfelmérés készítése a kisgyermekes nők és helyi munkáltatók körében.</li> <li>2. 2014.03.01.-2014.12.31.: Kapcsolatfelvétel felnőttképző intézményekkel.</li> <li>3. 2015.01.01.-2018.05.31.: Képzések lebonyolításának elősegítése, nyomonkövetése.</li> <li>4. 2015.01.01.-2018.01.01.: Információ nyújtása képzési lehetőségekről.</li> <li>5. 2018.06.01.-2019.12.31.: A kisgyermekes nők elhelyezkedésének elősegítése.</li> </ol>
Résztvevők és felelős	Felelős: Polgármester Önkormányzati dolgozók, Családsegítő, Művelődési Ház, Könyvtár, Általános iskola, Tanyagondnoki Szolgálat, Védőnő
Partnerek	Munkaügyi Központ, Türr István Képző és Kutató Intézet, Felnőttképzők, Nyelviskolák
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2014.03.01.-2014.12.31.</li> <li>2. 2014.03.01.-2014.12.31.</li> <li>3. 2015.01.01.-2018.05.31.</li> <li>4. 2015.01.01.-2018.01.01.</li> <li>5. 2018.06.01.-2019.12.31.</li> </ol>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2 db Igényfelmérés (kisgyermekes nők, helyi munkáltatók)</li> <li>2. 1 db Együttműködési szándéknyilatkozat képző intézménnyel</li> <li>3. Látogatási igazolások, tanúsítványok, bizonyítványok másolata</li> <li>4. 1 db Együttműködési szándéknyilatkozat helyi munkáltatókkal</li> </ol>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A helyi munkáltatók nem kívánnak foglalkoztatni kisgyermekes nőket – érdekeltté válnak a Munkahelyvédelmi Akciótervben foglalt adókedvezmények biztosításával.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat: humán erőforrás Pályázati forrás a nők foglalkoztatásának elősegítésére, bővítésére vonatkozóan.

Intézkedés címe:	<b>Újabb tanyagondnoki szolgálat bevezetése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Azoknak az időseknek, akik egyedül, hozzátartozó nélkül maradtak, főleg a külterületeken élőknel, jellemző az elmagányosodás. Ezen problémák csökkentésére, a már meglévő</b>

	<b>tanyagondnoki szolgálat tevékenységének kibővítése, azáltal, hogy újabb szolgálatot indítanak. Ezen keresztül az idősokkal való kapcsolattartás megoldása lehetségessé válik.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A külterületeken élők információkhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javítása az újabb tanyagondnoki szolgálat bevezetésével, mivel a jelenleg működő szolgálat kapacitása korlátozott, nem tudja biztosítani mindenki számára ezt a lehetőséget. Rövid távú cél (2014.03.01.-2014.12.31.): igények felmérése, feltérképezni az ellátandó területet Középtávú cél (2015.01.01.-2016.12.31.): pályázatfigyelés, lehetőségek felderítése, anyagi erőforrás megteremtése pályázat által Hosszú távú cél (2017.01.01.-2018.12.31.): a tanyagondnok személyének kiválasztása, szükséges eszközök és működési engedélyk beszerzése, az újabb tanyagondnoki szolgálat beindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2014.03.01.-2014.12.31.: igények felmérése, feltérképezni az ellátandó területet</li> <li>2. 2015.01.01.-2016.12.31.: pályázatfigyelés, lehetőségek felderítése, anyagi erőforrás megteremtése pályázat által</li> <li>3. 2017.01.01.-2018.12.31.: a tanyagondnok személyének kiválasztása, szükséges eszközök és működési engedélyk beszerzése, az újabb tanyagondnoki szolgálat beindítása</li> </ol>
Résztevők és felelős	Polgármester, a tanyagondnok
Partnerek	Petőfiszállási Önkormányzati Hivatal, Orvosi rendelők
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2014.03.01.-2014.12.31.</li> <li>2. 2015.01.01.-2016.12.31.</li> <li>3. 2017.01.01.-2018.12.31.</li> </ol>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Sikeres pályázat az újabb tanyagondnoki szolgálat elindítására Működési engedély Munkaszerződés a tanyagondnokokkal Gépjármű forgalmi engedély Tanyagondnoki beszámoló
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem áll rendelkezésre a szükséges anyagi forrás a terv megvalósításához, az idősök nem működnek együtt a tanyagondnokkal – folyamatos pályázatfigyelés, az idősök informálása
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás, mind a humán, mind az anyagiak területén

Intézkedés címe:	<b>Akadálymentesítés Petőfiszálláson</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Településünkön a fizikai akadálymentesítettség nem teljes körű. Az önkormányzat által fenntartott intézmények közül akadálymentesített az orvosi rendelő, az iskola, a művelődési ház, a könyvtár és az Önkormányzati Hivatal épülete. A közétkeztetést biztosító konyha gazdasági bejáratának akadálymentesítése még nem történt meg, így a fogyatékkal élők számára nehezen megközelíthető.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy településünk intézményei a fogyatékkal élők számára is elérhetőek, könnyen megközelíthetőek legyenek. Rövid távú cél (2014.04.01.-2015.09.01.): Az intézmény akadálymentesítésére vonatkozó tervek elkészítése, engedélyeztetése. A célcsoport bevonása, a helyi érdekképviselővel történő egyeztetés. Középtávú cél (2015.10.01.-2016.12.31.): A közétkeztetést biztosító konyha gazdasági bejáratának akadálymentesítésének előkészítése. Hosszú távú cél (2017.01.01.-2018.02.01.): Az akadálymentesítés elkészítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. 2014.04.01.-2014.07.31.: A célcsoport bevonása, a helyi érdekképviselővel történő egyeztetés. 2. 2014.04.01.-2015.09.01.: A tervek elkészítése, engedélyeztetése. 3. 2015.10.01.-2016.12.31.: A közétkeztetést biztosító konyha gazdasági bejáratának akadálymentesítésének előkészítése. 4. 2017.01.01.-2018.02.01.: A akadálymentesítés elkészítése.
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester Önkormányzat, Mozgáskorlátozottak Egyesülete, Járási Hivatal, helyi vállalkozók, közfoglalkoztatottak
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2014.04.01.-2014.07.31. 2. 2014.04.01.-2015.09.01. 3. 2015.10.01.-2016.12.31. 4. 2017.01.01.-2018.02.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1. 1 db Együttműködési nyilatkozat a Mozgáskorlátozottak Egyesületével 2. 1 db tervdokumentáció 3. 1 db akadálymentesített intézmény (fénykép) 4. Vállalkozói szerződés vagy a közfoglalkoztatottak szerződése (közfoglalkoztatottak munkanaplója)
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem áll rendelkezésre a szükséges anyagi forrás a terv megvalósításához – folyamatos pályázatfigyeléssel, a lehetőség felderítése, támogatások gyűjtése, önkéntesek bevonása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat: humán erőforrás, valamint Pályázati forrás keresése az akadálymentesítés megvalósításához,



	kivitelezéséhez.
--	------------------

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1	A mélyszegénységben és szegénységben élők informálása, támogatása	A településünkön mélyszegénységben, szegénységben élők tapasztalataink szerint információk hiánya miatt nem érnek el szolgáltatásokat, nem tudnak élni a lehetőségekkel, támogatásokkal.	Célunk, hogy a mélyszegénységben és szegénységben élők számára elérhetővé tegyünk, biztosítsuk a szükséges információkat, elősegítsük a támogatások elérését, a szakképzetlenség számára képzési lehetőségek feltárásával, az egészségügyi szűrővizsgálatokra való eljutás támogatásával, szervezésével, valamint életvezetési		Rövid távú cél (2014.03.01. - 2014.05.31.): A mélyszegénységben és szegénységben élők élethelyzetének feltérképezése, igények felmérése, közös problémáik megfogalmazása. Közép távú cél (2014.06.01. - 2016.05.31.): A képzettséggel nem rendelkezők szakképzésbe kapcsolása,	Polgármester	2018.12.31		Önkormányzat és intézményei munkatársai: humán erőforrás, elérést segítő feltételek biztosítása (autó, üzemanyag).	

			tanácsadás szolgáltatás biztosításával.		egészségügyi szűrővizsgálatokra való eljutás támogatása, szervezése, életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosítása. Hosszú távú cél (2016.06.01.-2018.12.31.): a szakképzettség szerzők munkába segítése, egészségügyi szűrővizsgálatokra való eljutás további támogatása, szervezése, életvezetési tanácsadás szolgáltatás biztosítása.					
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
1	Nyári vakációs programok szervezése	Településünkön a gyermekek számára a nyári tanszünetben nincsenek megfelelő programok, szórakozási lehetőségek. A szülők	Célunk a gyermekek (óvodások és iskolások) számára olyan programok, napközis táborok szervezése, melyek a vakáció		Rövid távú cél (2014.03.01.-2014.12.31.): Igényfelmérés a gyermekek és a szülők körében, mind az iskolában, mind az óvodában. Önkéntesek	Polgármester	2018.01.01		Önkormányzat : humán erőforrás, tárgyi eszközök biztosítása (autó, üzemanyag), közfoglalkoztatottak munkabére.	

		számára problémát jelent a gyermekek nyári felügyeletének megoldása.	hasznos és tartalmas eltöltését biztosítják. A programok, táborok időtartama alatt a gyermekek felügyelete is biztosított, így a szülők számára is megoldást jelent.		bevonása a táborok és programok szervezésébe, lebonyolításába. A programok lebonyolításához szükséges anyagok, eszközök biztosítása, előkészítése. A programok helyszínének kiválasztása, biztosítása. Középtávú cél (2015.01.01.-2016.12.31.): Évente egy tábor megszervezése és lebonyolítása – az igényektől függően akár több héten keresztül. Hosszú távú cél (2017.01.01.-2018.01.01.): A nyári szünetben legalább 1 hónapon keresztül biztosítani a tábori				Pályázati forrás a nyári programok, táborok lebonyolítására.
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

					programokat, a gyermekfelügy eletet.					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

III. A nők esélyegyenlősége									
1	A kisgyermekes nők elhelyezkedésük képzéssel történő elősegítése	Petőfiszálláson a kisgyermekes nők a GYES, GYED letelte után nehezen helyezkednek el, mert szakmai ismereteik nem frissülnek. A gyorsan változó gazdasági környezetben nem tudnak lépést tartani az újabb kihívásokkal, esetenként eddigi szakmájuk elavulásával. Az idegen nyelvi ismereteik hiánya is nehezíti az elhelyezkedésüket. A távollétük alatt esetleg megszűnő munkahelyük miatt újra munkahelyet kell keresniük, szembe kell	Célunk a kisgyermekes nők elsődleges munkaerő-piacra való visszajutásának támogatása, szakképzési, idegen nyelvi és munkaerő-piaci ismeretek, a képzési lehetőségek elérhetővé tételével.		Rövid távú cél (2014.03.01.-2014.12.31.): Igényfelmérés készítése a kisgyermekes nők és a helyi munkáltatók körében. Kapcsolatfelvétel felnőttképző intézményekkel Közép távú cél (2015.01.01.-2018.05.31.): Képzések lebonyolításának elősegítése, nyomonkövetése, folyamatos információ nyújtása a további képzési lehetőségekről. Kapcsolat a helyi munkáltatókkal Hosszú távú cél (2018.06.01.-2019.12.31.): A képzéseken résztvevő kisgyermekes nők	Polgármester	2019.12.31		Önkormányzat : humán erőforrás Pályázati forrás a nők foglalkoztatásának elősegítésére, bővítésére vonatkozóan.

		nézniük a munkaerő-piaci kihívásokkal.			elhelyezkedésnek elősegítése a helyi munkáltatók tájékoztatásával a Munkahelyvédelmi Akcióterv foglalkoztatásához kapcsolódó adókedvezményeiről.					
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	Újabb tanyagondnoki szolgálat bevezetése	Azoknak az időknek, akik egyedül, hozzátartozó nélkül maradtak, főleg a külterületeken élőknel, jellemző az elmagányosodás. Ezen problémák csökkentésére, a már meglévő tanyagondnoki szolgálat tevékenységének kibővítése, azáltal, hogy újabb szolgálatot indítanak. Ezen keresztül az időkkel való kapcsolattartás	A külterületeken élők információkhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javítása az újabb tanyagondnoki szolgálat bevezetésével, mivel a jelenleg működő szolgálat kapacitása korlátozott, nem tudja biztosítani mindenki számára ezt a lehetőséget.		Rövid távú cél (2014.03.01.-2014.12.31.): igények felmérése, feltérképezni az ellátandó területet Közép távú cél (2015.01.01.-2016.12.31.): pályázatfigyelés, lehetőségek felderítése, anyagi erőforrás megteremtése pályázat által Hosszú távú cél (2017.01.01.-2018.12.31.): a tanyagondnok személyének kiválasztása, szükséges eszközök és	Polgármester	2018.12.31		Sikerés pályázat az újabb tanyagondnoki szolgálat elindítására	Az intézkedés hosszútávon fenntartható, amennyiben az anyagi források is biztosítottak lesznek erre.

		megoldása lehetőségessé válnak.			működési engedélyek beszerzése, az újabb anyagondnoki szolgálat beindítása					
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítés Petőfiszálláson	Településünkön a fizikai akadálymentesítés nem teljes körű. Az önkormányzat által fenntartott intézmények közül akadálymentesített az orvosi rendelő, az iskola, a művelődési ház, a könyvtár, és az Önkormányzati Hivatal épülete. A közétkeztetést biztosító konyha gazdasági bejáratának akadálymentesítése még nem történt meg, így a fogyatékkal élők számára nehezen	Célunk, hogy településünk intézménye a fogyatékkal élők számára is elérhető, könnyen megközelíthető legyen.		Rövid távú cél (2014.04.01.-2015.09.01.): Az intézmény akadálymentesítésére vonatkozó terv elkészítése, engedélyeztetése. A célcsoport bevonása, a helyi érdekképviselővel történő egyeztetés. Középtávú cél (2015.10.01.-2016.12.31.): A közétkeztetést biztosító konyha gazdasági bejáratának akadálymentesítésének előkészítése. Hosszú távú cél	Polgármester	2018.02.01	1 db Együttműködési nyilatkozat a Mozgáskorlátozottak Egyesületével 1 db tervdokumentáció 1 db akadálymentesített intézmény (fénykép) Vállalkozói szerződés vagy a közfoglalkoztattak szerződése	Önkormányzat, Mozgáskorlátozottak Egyesülete, Járási Hivatal, helyi vállalkozók, közfoglalkoztattak	Az intézkedés hosszútávon fenntartható, amennyiben az anyagi források is biztosítottak lesznek erre.



		megközelíthet ő.			(2017.01.01.- 2018.02.01.): Az akadálymentes ítés elkészítése.					
--	--	---------------------	--	--	---	--	--	--	--	--

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata
--------------------------

A HEP IT kidolgozása, elfogadása és a benne foglaltak megvalósítása során biztosítani szükséges a konzultáció és véleményformálás lehetőségét a megvalósításban érintett minden szakmai és társadalmi partner számára. Ennek érdekében szükséges egy olyan Fórum működtetése, amiben a fenntartó képviselői, felelősei mellett az érintett önkormányzati intézmények képviselői, valamint a bevont partnerek képviselői vesznek részt.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

AHEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

#### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,

- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen,
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Petőfiszállás község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Petőfiszállás község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **13/2014. (II.18.) ÖKT.** számú határozatával elfogadta.

**Petőfiszállás, 2014. február 18.**

**Szász János**  
**polgármester**

Petőfiszállás Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

**Petőfiszállás, 2014. február 18.**

**Rádi Györgyi**  
**iskolaigazgató**



**Petőfiszállás, 2014. február 18.**

**Bartucz Nikoletta**  
**Petőfiszállási Polgárőr Egyesület**  
**titkár**

**HEP elkészítési jegyzék<sup>1</sup>**

NÉV <sup>2</sup>	HEP részei <sup>3</sup>										Aláírás <sup>4</sup>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

<sup>1</sup>Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>2</sup>A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>3</sup>A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>4</sup>Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

